

Mot du directeur général

L'année 2025-2026 n'a pas été linéaire pour la CDR Outaouais-Laurentides. Elle a été marquée par le renouvellement de la majorité de nos ententes et contrats de service, dans un contexte économique incertain où l'ensemble des finances publiques sont sous pression.

Compte tenu de la situation actuelle, nous avons décidé de nous engager dans des accords à plus court terme, ce qui nous permet de continuer à travailler tout en conservant la capacité de nous adapter rapidement aux changements. Cette période exigeante a néanmoins permis de confirmer la solidité de notre organisation, qui s'est dotée, au fil des années, de réserves financières lui permettant de traverser les moments les plus difficiles.

Si la création de nouvelles entreprises collectives se maintient, force est de constater que les entreprises déjà établies font appel à nous pour leurs besoins d'expansion ou de consolidation. Ainsi, plusieurs projets mûris sont en élaboration ou ont pu se concrétiser au cours de la dernière année. Ces initiatives sont le fruit de la persévérance, de la créativité et de l'engagement de personnes et de collectivités mobilisées pour répondre aux besoins de leur milieu.

Ces réalisations témoignent de la vitalité de nos territoires et rappellent la pertinence du modèle de l'économie sociale comme levier de développement ancré dans les communautés. Je remercie l'équipe pour son engagement et son professionnalisme, ainsi que les membres du conseil d'administration et nos partenaires pour leur confiance et leur précieuse contribution à notre mission.

Le directeur général,

Patrick Duguay

Mission

La CDR Outaouais-Laurentides offre une expertise en économie sociale pour favoriser le développement des territoires. Elle accompagne les collectivités en offrant une gamme de services adaptés.

Valeurs organisationnelles

La solidarité

Nous l'incarbons par notre ambition d'équité et par la création d'une synergie durable entre les personnes et les collectivités. Nous misons sur la coopération, l'écoute, la diversité ainsi que la mobilisation de ressources et d'expertises au bénéfice des territoires.

Le professionnalisme engagé

Nous agissons avec savoir, savoir-faire et savoir-être. Croyant à l'intelligence collective, nous allions l'esprit de service, la réponse aux besoins de façon concrète, le respect de nos valeurs et de celles des collectivités avec qui nous travaillons. Nous avons la conviction que le travail collectif mène à l'excellence et faisons le choix d'allier plaisir et résultats. Chez nous, l'humain fait toute la différence.

La créativité

Nous vibrons d'ingéniosité et sommes agiles afin d'être à l'affût et desservir les groupes et collectivités qui font appel à nos services. Nous partageons expertises, expériences, réseaux et talents en toute simplicité. Nous osons penser et agir autrement, allant jusqu'à être rassembleurs devant l'improbable.



Utilisez le logo pour faciliter la reconnaissance des entreprises d'économie sociale et bien illustrer la valeur ajoutée des entreprises collectives au Québec : www.logo-es.quebec/

coopérer
& construire

www.cdrol.coop

1 866 643-2884
info@cdrol.coop

Bureau de Gatineau

75, rue Eddy,
Gatineau, QC J8X 2W1

Bureau de Lachute

387 Rue Lafleur,
Lachute, QC J8H 1R2

Bureau de Mont-Laurier

601, rue de la Madone,
Mont-Laurier, QC J9L 1S8

CDR
OUTAOUAIS
LAURENTIDES

Coopérative de
développement régional
Outaouais-Laurentides

Rapport annuel

2025
2026

Assemblée générale annuelle

Tenue le 17 juin 2026,
Chalet Bellevue, Morin-Heights

Mot de la présidente

Lorsque j'ai joint le conseil d'administration de la CDR Outaouais-Laurentides, j'ai découvert une coopérative animée par une volonté profonde de contribuer au développement de l'ensemble de l'Outaouais et des Laurentides. J'y ai également constaté un ancrage exceptionnel sur tout le territoire.

Je suis convaincue que cet ancrage fait toute la différence. Là où certaines organisations aux missions similaires interviennent à distance, notre CDR se distingue. Les membres de notre conseil d'administration et de notre équipe habitent le territoire, le connaissent intimement et y sont profondément attachés. Cette proximité nous permet de mieux comprendre les réalités du milieu et d'agir avec justesse.

En accompagnant les groupes porteurs de projets, les collectivités et leurs partenaires, la CDR Outaouais-Laurentides démontre une grande capacité à mobiliser les ressources du territoire et à réunir les conditions favorables à la réussite des initiatives qu'elle soutient.

C'est avec fierté que nous vous présentons ce rapport annuel. Je tiens à souligner l'engagement de notre équipe, composée de personnes compétentes, passionnées et qui ne ménagent rien pour contribuer au succès des collectifs qu'ils accompagnent. Je souhaite également remercier les membres du conseil d'administration pour leur disponibilité, leur expertise et leur engagement envers la mission de notre coopérative. Votre contribution renforce notre pertinence auprès du milieu et soutient notre capacité d'action.

Coopérativement,

La présidente,

Madeleine Vallières

Les Pôles

La CDR Outaouais-Laurentides, mandataire du Pôle d'économie sociale de l'Outaouais et partenaire d'Économie sociale Laurentides, contribue au développement de l'économie sociale sur un vaste territoire, de l'Outaouais aux Laurentides. Cette collaboration soutient l'émergence d'initiatives collectives en milieux urbains et ruraux.

Dans les Laurentides, nous avons collaboré avec Économie sociale Laurentides à l'élaboration d'un plan d'action régional concerté avec les partenaires de l'écosystème. Celui-ci vise à favoriser la connaissance et la reconnaissance de l'économie sociale dans les Laurentides et à outiller les acteurs du milieu en lien avec les entreprises collectives.

En Outaouais, la collaboration entre le Pôle et la CDR Outaouais-Laurentides a permis d'accompagner des entreprises souhaitant déposer à l'appel de projets pour les arénas désuets de Gatineau. La diversité des projets accompagnés illustre le dynamisme de l'économie sociale et l'importance d'un accompagnement de proximité adapté aux réalités territoriales. C'est aussi un bel exemple de la collaboration qu'il est possible de construire avec les gouvernements locaux.

Nous avons aussi amorcé un travail sur notre image de marque, qui sert à mieux faire connaître l'économie sociale et nos services, mais aussi à clarifier le rôle que joue chacune des entités, Pôle d'économie sociale de l'Outaouais et CDR Outaouais-Laurentides. Nous poursuivons ce travail dans l'année qui vient.

Incubation

L'Incubateur en économie sociale de l'Outaouais (IES07), un OBNL créé conjointement par la CDROL, le Pôle d'économie sociale et le Cégep de l'Outaouais, maintient ses activités auprès des entreprises collectives en émergence de l'Outaouais. Cet outil est conçu comme un espace d'accompagnement visant à soutenir les personnes entrepreneures et à appuyer le développement des dynamiques territoriales.

En 2025-2026, l'IES07 a consolidé son approche en poursuivant le déploiement de cohortes adaptées aux réalités des projets collectifs émergents et aux opportunités du territoire. Cette année a permis de regrouper les activités d'idéation en une journée et de poursuivre le soutien à des initiatives ancrées dans les besoins du territoire grâce à une approche qui inclut les équipes de MRC. Dans ce contexte de transition, l'IES07 continue d'agir comme un espace structurant pour les personnes entrepreneures et les entreprises collectives de l'Outaouais.

La prochaine année s'inscrit dans la continuité de nos réflexions visant à renforcer les maillages avec le territoire, notamment à travers des démarches sectorielles en réemploi, l'expérimentation de nouveaux modèles, ainsi qu'une vision plus assumée des collaborations avec l'écosystème de développement.

2025-2026 en un coup d'œil



2618 heures ont été consacrées directement à l'accompagnement et l'accueil de projets d'entreprises collectives sur le territoire.



217 activités de formation, de réseautage ou de promotion ont eu lieu sur l'ensemble du territoire.



44 375 km parcourus pour rencontrer nos membres et nos partenaires chez eux. Soucieux de réduire notre impact environnemental, nous avons favorisé le covoiturage et compensé l'ensemble des émissions de gaz à effet de serre générées par nos trajets.



53 455 \$ en achat dans les entreprises d'économie sociale du territoire, soit près de 23 % de nos achats annuels.



261 groupes sont venus à notre rencontre pour discuter d'une entreprise existante, d'un nouveau projet, s'informer ou entreprendre un processus de démarrage d'une entreprise d'économie sociale.

Nouvelles entreprises

Au cours de la dernière année, nous avons eu l'occasion de soutenir l'émergence de 11 nouvelles entreprises d'économie sociale implantées dans diverses collectivités. Sont considérées comme nouvelles entreprises les coopératives et les OBNL ayant procédé à leur assemblée générale de fondation ou d'organisation au cours de l'année. Nous vous les présentons avec fierté.

1. La Station de l'Aigle

L'OBNL offre des services de proximité, accessibles et de qualité à une clientèle diversifiée. La Station de l'Aigle agit comme un moteur de développement, en mettant en valeur les savoir-faire et les produits de la culture autochtone et en favorisant l'intégration au marché du travail en créant des emplois pour les membres autochtones. Ancré dans ses valeurs, l'OBNL est au service du territoire et de la mission de l'Alliance autochtone du Québec, et contribue à son développement économique, social et culturel.

2. Le Grand Flow

Le Grand Flow est un OBNL qui vise à rassembler la population de la région de Gatineau par l'inclusion et le mieux-être. Il organisera chaque année un festival intégrant des volets sur la santé globale, le yoga, les pratiques autochtones, la musique, la danse et les arts visuels. La première édition compte rassembler plus de 1000 participants et mettre en valeur les entreprises de bien-être de la région.

3. Mozaïka - Lab

Mozaïka - Lab propose une réponse structurante à la vitalité commerciale et communautaire de l'Ouest de Gatineau. L'espace multifonctionnel est aménagé pour les besoins de création, de diffusion et d'expérimentation de la communauté locale et entrepreneuriale. Il peut accueillir plus de 200 personnes et est conçu comme un carrefour vivant, polyvalent et accessible.

4. Habitation Biblioterre - Coopérative de solidarité

La coopérative de solidarité contribue à la création de logements abordables, autant pour les personnes à faible revenu que pour celles confrontées aux obstacles de la vie en milieu rural, dont les nouveaux agriculteurs. Leur projet se déploie sur les terres de la coopérative Biblioterre à Alcove, dans la municipalité de La Pêche. L'idée derrière ce projet est d'occuper les 100 acres grâce à l'agriculture durable, la mise en valeur de la culture des Premières Nations et le respect de son écosystème.

5. Club Pickleball de La Lièvre (CPLL)

L'OBNL le Club Pickleball de La Lièvre s'est donné pour mission de regrouper les joueuses et les joueurs de l'Est de Gatineau et des environs. Il vise aussi à offrir un accès sécuritaire et organisé aux terrains. Le club représente également les intérêts de ses membres auprès des instances locales et des fédérations. Ultiment, le CPLL souhaite bâtir une communauté active et en santé autour d'un sport accessible et rassembleur.

6. OBNL le Windigo

L'OBNL est un projet réunissant restaurant-café, crèmerie, *bed-and-breakfast*, espace communautaire et lieu culturel. Sa mission est de créer un lieu au cœur du village où tout le monde peut se retrouver pour partager un repas, une boisson ou simplement un moment de complicité dans un espace de 40 places. L'étage du Windigo abritera trois chambres conçues pour accueillir les visiteurs de passage, les artistes en résidence ou en spectacle, ainsi que les clients souhaitant prolonger leur expérience dans la région.

7. Héritage Ferme Kerr

Héritage Ferme Kerr est un OBNL dont les membres sont des citoyens engagés et qui contribue à renforcer le sentiment d'appartenance de la communauté. L'organisme s'appuie sur la Ferme Kerr pour organiser des événements culturels, éducatifs, communautaires et agricoles qui encouragent l'engagement et le bien-vivre ensemble. Les spectacles d'humour du mardi soir, en alternance entre le français et l'anglais, ont lieu dans la mythique grange. Le Marché des Curiosités offre aux résidents des produits d'une trentaine de producteurs et artisans.

8. Projet Universel

L'OBNL Projet Universel, situé à Gatineau, soutient la création artistique et développe des projets culturels ancrés dans la communauté. L'organisation offre aux artistes de la région des espaces et des conditions propices à la création tout en développant des projets culturels originaux, qui favorisent le lien entre l'art et la communauté. Le Projet Universel priorise l'accessibilité pour stimuler la vitalité culturelle de l'Outaouais grâce à l'organisation d'événements et de partenariats artistiques qui s'enracinent dans le territoire.

9. Espace Evò

Cet OBNL propose un hub territorial d'espaces de travail partagés dans la MRC de Papineau. Cette proposition vise à favoriser la collaboration entre organisations, travailleurs autonomes et entreprises. L'organisme offrira des espaces adaptables et des activités rassembleuses afin de soutenir l'innovation, le maillage et le développement économique et social de la région.

10. Impact Logement Outaouais (ILO)

Impact Logement Outaouais, un OBNL, souhaite incarner un moteur du développement de l'habitation abordable en devenant un groupe de ressources techniques. Il s'agit d'un projet mené en partenariat avec Innovation et Habitation Outaouais ainsi que la Fédération des OSBL d'habitation de l'Outaouais.

11. Coopérative de solidarité de Duhamel

Ce projet citoyen est une coopérative de solidarité qui désire relancer l'ancienne station-service fermée en 2025. La coopérative s'est donné comme mandat de rétablir des services de proximité essentiels, tout en redonnant un cœur villageois à la population, ce qui aura pour effet de renforcer la vitalité de la communauté de Duhamel.

La CDR Outaouais-Laurentides est reconnue pour rassembler des personnes exceptionnelles, qui sont engagées et créatives. Soulignons la qualité des membres de notre conseil d'administration qui défendent notre mission avec conviction et intelligence tout en s'engageant dans leur milieu afin de promouvoir les valeurs que nous partageons.

Conseil d'administration

Madeleine Vallières, Présidente
Caisse Desjardins des Rivières de Pontiac

Stéphanie Campeau, Administratrice
CDE MRC des Laurentides

Denis Jubinville, Administrateur
Librairie Carpe Diem, Coopérative de solidarité

Danny Caron St-Pierre, Administrateur
Membre travailleur

Martine Lacasse, Administratrice
Coopérative de solidarité Le Hameau de Prévost

Kaven Davignon, Vice-Président
Coopérative de Télécommunication d'Antoine-Labelle

Michaël Daudelin, Administrateur
Racines Rurales - Coopérative Fermière bio

Marie-France Lajeunesse, Administratrice
La Société de plein air des Pays-d'en-Haut (SOPAIR)

Raphaël Déry, Secrétaire
Coopérative d'habitation Le 400 Riel

Roger Hotte, Administrateur
Les Habitations Rivière-du-Nord

Christyne Simard, Trésorière
Re-Source Intégration

Équipe

Diïbe Bakolimda
Conseillère au développement

Patrick Duguay
Directeur général

Guillaume Beaugard
Conseiller au développement
Coordonnateur - Laurentides

Claudine Lalonde
Directrice générale adjointe,
Coordonnatrice du Pôle d'économie sociale en Outaouais

Jean-François Boulé
Conseiller aux communications

Stéphanie Ricard
Conseillère à l'émergence

Jean-Sébastien Caron de Montigny
Conseiller au développement

Joëlle Ritchie
Conseillère au développement,
Coordonnatrice de l'accompagnement

Danny Caron St-Pierre
Conseiller au développement

Yannick Zangue
Responsable des opérations

Maude Chouinard-Boucher
Conseillère au développement

Caroline Collin
Conseillère au développement

Nous remercions Renald Piché, qui nous a quittés dans la dernière année pour se diriger vers d'autres projets personnels.

Nos membres Au 31 mars 2026



12 membres travailleuses et travailleurs



261 membres utilisateurs



96 membres de soutien



369 membres totaux